



順龍控股有限公司

(於百慕達註冊成立的有限公司)

(股份代號：00361)

員工多元化政策

1. 引言

- 1.1 順龍控股有限公司（「本公司」）致力在其業務各方面實行平等機會原則，任何人不會因種族、膚色、性別、殘疾、宗教或思想信仰、年齡、性傾向、家庭崗位或任何其他受到適用法律保護的因素而受到歧視。
- 1.2 本公司認定並確信員工（包括高層管理團隊）多元化的好處，並視多元化為一個廣寬概念，可以從多方面的因素考慮，包括（但不限於）年齡、技能、地區與行業經驗、背景、種族、性別及其他特質。在實行多元化方面，公司亦將根據本身的業務模式及與時並進的特定需要去考慮各種因素。
- 1.3 本公司竭力(i)確保員工（包括高層管理團隊）在技能、經驗及多元化視野方面保持適當的平衡，以及(ii)維持適當比例的女性員工。公司旨在支持其業務策略的執行、吸引、保留和激勵員工，並讓他們發展潛能，以組成一支競爭力強和敬業樂業的成功團隊。

2. 政策聲明

- 2.1 作為環境及社會目標的一部分，本公司致力：
 - i. 在實務及政策中消除歧視，並促進員工的多元文化；及
 - ii. 透過提供學習及事業發展機會，幫助員工（包括高層管理團隊）在個人和專業方面的發展，並促進他們的身心健康。
- 2.2 因此，本公司會為所有人提供平等的就業機會，同時認識到所有與就業相關的決策（例如招聘、任命、晉升）將基於績效進行，並根據客觀標準及充分考慮員工（包括高層管理團隊）多元化的好處來考慮合適的人選。
- 2.3 本公司亦致力為員工（包括高層管理團隊）營造一個共融和互相尊重的工作環境，讓員工感覺舒適自在並能夠充分發揮潛能。公司竭力確保所有員工皆能以尊嚴和尊重對待他人，並受到同等待遇。

3. 目標

- 3.1 公司通過每年制定的關鍵績效指標，按優先次序實行各項環境及社會目標，包括檢討招聘的要求、為不同背景的員工提供機會及推行更彈性的工作安排等。
- 3.2 本公司將繼續每年在《環境、社會及管治報告》中披露此等關鍵績效指標及相關表現。

4. 適用性

- 4.1 本政策旨在確保所有人士瞭解本公司及其員工於營造一個促進多元化、支持投入度和共融的工作環境所持的角色。本政策適用於本公司及其子公司的所有員工。
- 4.2 如員工遇到或目擊任何形式的歧視或騷擾行為，他們有責任向部門主管、人力資源部或審核委員會提出他們的關注。

5. 檢討

公司董事會將不時檢討各級員工的多樣性，以及本政策的執行情況，以確保其持續適當和有效。

6. 報告

本公司將根據適用的報告要求繼續追蹤及報告其多元化的數據（包括但不限於性別多樣性）。此外，本公司將在其適用的報告中披露本政策的摘要，以及為實現性別多樣性和實施本政策所設定的任何任何計劃或可衡量的目標及實現這些目標的進展（如適用），該報告將作為公司年度報告的一部分。

2025年6月25日

（倘中英文版本存有任何歧異，概以英文版為準。）